

ZARZĄDZENIE NR 5/2024

**Dyrektora Miejskiego Ośrodka Sportu i Rekreacji w Rudzie Śląskiej
z dnia 11.04.2024 r.**

**zmieniające Zarządzenie 18/2023 Dyrektora Miejskiego Ośrodka Sportu i Rekreacji w Rudzie
Śląskiej z dnia 16.06.2023 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu Wynagradzania
Pracowników Miejskiego Ośrodka Sportu i Rekreacji w Rudzie Śląskiej**

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tekst jednolity Dz. U. z 2022 r., poz. 530) i rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r., poz. 1960 z późn. zm.),

po uzgodnieniu z organizacjami związkowymi
działającymi przy Miejskim Ośrodku Sportu i Rekreacji w Rudzie Śląskiej,

zarządza się, co następuje:

§ 1. W Rozdziale I „Przepisy ogólne” § 2 pkt 8) otrzymuje brzmienie: „Kodeksie pracy - rozumie się przez to Ustawę z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (tekst jedn. Dz.U. z 2023 r., poz. 1465)”.

§ 2. W rozdziale VII „Inne dodatki” § 23 pkt 3) otrzymuje brzmienie: „Pracownikowi, który wykonuje pracę na obiekcie basenu krytego, przysługuje tzw. dodatek basenowy w wysokości brutto 0,65 zł za każdą godzinę pracy”.

§ 3. Załącznik Nr 2 do Regulaminu Wynagradzania Pracowników Miejskiego Ośrodka Sportu i Rekreacji w Rudzie Śląskiej otrzymuje brzmienie:

**„Kwoty minimalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego
ustalonego w kategoriach zaszeregowania**

Kategoria zaszeregowania	Minimalne i maksymalne kwoty w złotych
I	3 300 - 5 000
II	3 350 - 5 100
III	3 400 - 5 200
IV	3 450 - 5 300
V	3 500 - 5 400
VI	3 550 - 5 500
VII	3 600 - 5 600
VIII	3 650 - 5 800
IX	3 700 - 6 000

X	3 800 - 6 200
XI	3 900 - 6 500
XII	4 000 - 6 800
XIII	4 100 - 7 200
XIV	4 200 - 7 600
XV	4 300 - 7 900
XVI	4 400 - 8 300
XVII	4 600 - 8 700
XVIII	4 800 - 9 300
XIX	5 000 - 10 000
XX	5 200 - 10 500

Tabela określa minimalne i maksymalne miesięczne wynagrodzenie zasadnicze w danej kategorii zaszeregowania pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy”.

§ 4. Załącznik Nr 3 do Regulaminu Wynagradzania Pracowników Miejskiego Ośrodka Sportu i Rekreacji w Rudzie Śląskiej otrzymuje brzmienie:

„Wykaz stanowisk, minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego ustalony w kategoriach zaszeregowania oraz minimalne wymagania kwalifikacyjne niezbędne do wykonywania pracy na poszczególnych stanowiskach dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy

L.p.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego	Minimalne wymagania kwalifikacyjne ¹⁾	
				Wykształcenie	Staż pracy (w latach)
1	2	3	4	5	6
Stanowiska kierownicze urzędnicze					
1.	Zastępca Dyrektora	XVII - XX	10	wyższe ²⁾	5
2.	Kierownik	XV - XVIII	10	wyższe ²⁾	5
3.	Główny księgowy	XV - XIX	10	według odrębnych przepisów	
4.	Z-ca głównego księgowego	XIV - XVII	8	wyższe ²⁾ lub podyplomowe ekonomiczne	3
Stanowiska urzędnicze					
1.	Główny specjalista	XIII - XVI	7	wyższe ²⁾	4
2.	Starszy inspektor	XIII - XIV	5	wyższe ²⁾	4
3.	Główny specjalista ds. bezpieczeństwa i higieny pracy	XIII - XVI	7	według odrębnych przepisów	
4.	Starszy specjalista ds. bezpieczeństwa i higieny pracy	XII - XV	6	według odrębnych przepisów	

5.	Starszy specjalista	XI - XIV	6	wyższe ²⁾	3
				średnie ³⁾	5
6.	Inspektor	XI - XIII	-	wyższe ²⁾	3
				średnie ³⁾	5
7.	Specjalista ds. bezpieczeństwa i higieny pracy	XI - XIII	-	według odrębnych przepisów	
8.	Specjalista	X - XIII	-	wyższe ²⁾	-
				średnie ³⁾	3
9.	Inspektor ds. bezpieczeństwa i higieny pracy	IX - XII	-	według odrębnych przepisów	
Stanowiska pomocnicze i obsługi					
1.	Instruktor ratownictwa wodnego	XIII - XIV	6	jak dla stanowiska ratownika wodnego	
2.	Starszy ratownik wodny	XI - XIII	-	jak dla stanowiska ratownika wodnego	
3.	Kierownik - gospodarz obiektu: sportowego, rekreacyjnego	XI - XIII	-	średnie ³⁾	4
4.	Ratownik wodny	IX - XII	-	według odrębnych przepisów	
5.	Zaopatrzeniowiec	VIII - XI	-	średnie ³⁾	2
				zasadnicze ⁴⁾	3
6.	Starszy konserwator	VIII - XI	-	średnie ³⁾	2
				zasadnicze ⁴⁾	3
7.	Sekretarka	VII - X	-	średnie ³⁾	-
8.	Kierowca samochodu towarowo-osobowego	VII - X	-	według odrębnych przepisów	
9.	Pracownik zaplecza sportowego: konserwator urządzeń sportowych, obsługi basenu kąpielowego, lodowiska, stadionu i inne	VI - VIII	-	zasadnicze ⁴⁾	2
10.	Konserwator	V - IX	-	zasadnicze ⁴⁾	-
11.	Pomoc administracyjna (biurowa, techniczna)	IV - X	-	zasadnicze ⁴⁾	-
12.	Sprzedawca biletów	II - VIII	-	podstawowe ⁵⁾	-
13.	Sprzątaczką	II - VIII	-	podstawowe ⁵⁾	-
14.	Robotnik, portier, dozorca	II - VIII	-	podstawowe ⁵⁾	-

¹⁾ Minimalne wymagania kwalifikacyjne w zakresie wykształcenia i stażu pracy dla kierowniczych stanowisk urzędniczych i stanowisk urzędniczych, na których stosunek pracy nawiązano na podstawie umowy o pracę, które są określone w załączniku nr 3 do rozporządzenia, uwzględniają wymagania określone w ustawie z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530), przy czym do stażu pracy wymaganego na kierowniczych stanowiskach urzędniczych wlicza się wykonywanie działalności gospodarczej, zgodnie z art. 6 ust. 4 pkt 1 tej ustawy.

²⁾ Wykształcenie wyższe - rozumie się przez to ukończenie studiów potwierdzone dyplomem, o którym mowa w art. 77 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym

i nauce (Dz. U. z 2023 r. poz. 742), w zakresie umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.

3) Wykształcenie średnie - rozumie się przez to wykształcenie średnie lub średnie branżowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe (Dz. U. z 2023 r. poz. 900), o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.

4) Wykształcenie zasadnicze - rozumie się przez to wykształcenie zasadnicze branżowe lub zasadnicze zawodowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe, o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku.

5) Wykształcenie podstawowe - rozumie się przez to wykształcenie podstawowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe, a także umiejętność wykonywania czynności na stanowisku”.

§ 5. Wykonanie Zarządzenia powierza się Zastępcy Dyrektora Miejskiego Ośrodka Sportu i Rekreacji w Rudzie Śląskiej.

§ 6. Nadzór nad wykonaniem Zarządzenia pełni Dyrektor Miejskiego Ośrodka Sportu i Rekreacji w Rudzie Śląskiej.

§ 7. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty jego ogłoszenia na tablicy ogłoszeń Miejskiego Ośrodka Sportu i Rekreacji w Rudzie Śląskiej przy ul. gen. J. Hallera 14a.

MIĘDZYzakładowa
KOMISJA ZWIĄzkowa ZWIĄzku
ZAWODOWEGO "KONTRA"
PRZY POLITECHNICIE ŚLĄSKIEJ

.....
Organizacja Związkowa

MKZ ZZ "KONTRA"
przy Politechnice Śląskiej
PRZEWODNICZĄCA
mgr Lidia Kofodziejczyk

DYREKTOR
Miejskiego Ośrodka Sportu i Rekreacji
w Rudzie Śląskiej

.....
mgr inż. Jędrzej Poppe
Dyrektor MOSiR

Komisja Zakładowa
WZZ Sierpień 80
MOSiR Ruda Śl. ul. Hallera 14a
NIP 641 25 25 00 9
Organizacja Zakładowa